



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE (CATEG. C E POSIZIONE ECONOMICA C1)

IL DIRIGENTE

- In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 188 del 04/02/2022;
- Vista la Legge Regionale n. 35 del 06/04/2000;
- Visto il Regolamento per l'accesso, approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 15/04/2010 e successive mm.ii.;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione stagionale a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale (Categ. C e posizione economica C1)

Il trattamento economico è quello previsto per la corrispondente categoria e posizione economica secondo il vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste per legge.

Questa pubblica amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto della L. 125/1991.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** essere in possesso della cittadinanza italiana secondo quanto previsto dall'articolo 38, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e dall'articolo 2 del D.P.C.M. 174/1994;
 - b)** Età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - c)** titolarità del diritto di elettorato politico attivo ;
 - d)** Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione e specificatamente:
 - acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10 con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, con percezione voce conversazione a non meno di 8 metri, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore;
 - non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti, l'abuso di alcool e psicofarmaci.
- I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99).
- e)** per i concorrenti di sesso maschile nati fino al 1985 regolare posizione nei riguardi degli obblighi sul reclutamento militare;
 - f)** Non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della Legge 08/07/1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
 - g)** essere in possesso della patente di guida B senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

- h)** titolo di studio: Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione;
- i)** non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o né essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

I requisiti prescritti, compreso l'avvenuto pagamento della tassa di iscrizione al concorso, per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Art. 2 – Domande e dichiarazioni

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, devono pervenire all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio delle **ore 12 del 03 Marzo 2022** utilizzando una delle seguenti modalità:

- recapitate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- inviate mediante PEC (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo seguente: protocollo@pec.comune.sestri-levante.ge.it
- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso, la domanda dovrà comunque pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre la suddetta data, indipendentemente dalla data di spedizione e fa fede il timbro in arrivo del Protocollo Generale.

Le dichiarazioni richieste ai candidati nel modulo di domanda sono le seguenti :

- a) i propri dati anagrafici (cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza) e recapiti (numero di telefono, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC);
- b) indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- c) possesso della cittadinanza italiana secondo quanto indicato all'art. 1 lett. a) del presente bando;
- d) Età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo ;
- e) titolarità del diritto di elettorato politico attivo
- f) Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione e specificatamente:
 - acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10 con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, con percezione voce conversazione a non meno di 8 metri, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore;
 - non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti, l'abuso di alcool e psicofarmaci.



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

- I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99).
- g) per i concorrenti di sesso maschile nati fino al 1985 regolare posizione nei riguardi degli obblighi sul reclutamento militare;
 - h) Non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della Legge 08/07/1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
 - i) Patente di guida B senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
 - j) **Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale.** Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione;
 - k) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - l) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o né essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
 - m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o né essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare
 - n) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio .

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato; l'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del DPR 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenuti dati non rispondenti a verità.

Art. 3 – Documenti da allegare alla domanda

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre in conformità alle prescrizioni di cui al presente bando ed entro il termine sopra indicato:

- la ricevuta del pagamento dei diritti per la partecipazione a pubblici concorsi di € 10,00, da effettuare presso la Tesoreria del Comune di Sestri Levante – CA.RI.GE. filiale di Corso Colombo **IBAN IT811061753223000000659390** ovvero a mezzo di versamento su C.C.P. n. 12489167 intestato al Comune di Sestri Levante – Servizio di Tesoreria con l'indicazione della causale di versamento.
- la copia fotostatica integrale e leggibile di un documento di riconoscimento dell'interessato in corso di validità;



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

Art. 4 – Modalità delle comunicazioni relative alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.comune-sestri-levante.ge.it

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 5 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, provvede all'espletamento della relativa selezione.

Il giudizio di ammissibilità alla selezione dei singoli candidati e tutte le operazioni inerenti la selezione sono di esclusiva competenza della predetta Commissione Giudicatrice.

Art. 6 – Preselezione e Prove d'esame

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla e/o in domande a risposta aperta vertenti le materie d'esame.

La prova preselettiva si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30 (7/10).

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente. Saranno ammessi a sostenere la prova d'esame i primi 50 candidati in graduatoria. Saranno inoltre ammessi tutti i candidati dal 50° in poi che otterranno il medesimo punteggio del cinquantesimo posto in graduatoria. L'esito della preselezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio e all'indirizzo internet www.comune.sestri-levante.ge.it Non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico. La commissione esclude immediatamente dalla prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili impartite dalla commissione prima della prova.

Tenuto conto dell'attuale situazione di emergenza sanitaria internazionale l'eventuale prova preselettiva si potrà svolgere in forma digitale da remoto con strumentazione integralmente a carico del candidato.

La preselezione potrà anche essere svolta in presenza attraverso apposita adozione di protocollo sanitario.

La prova d'esame è stabilita in **una prova orale**.

La prova orale consisterà in un colloquio atto a verificare la preparazione tecnica e l'attitudine allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale, in particolare per quanto riguarda il D.Lgs n. 285/1992 e il DPR n. 495/1992 (Codice della Strada e Regolamento di esecuzione), il D. Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) nella parte relativa alle disposizioni generali, ai soggetti ed agli organi; nonché sulla disciplina della Polizia Locale: L. n. 65/1986 (Legge Quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale) e L. Regione Liguria n. 31/2008 (Disciplina in materia di Polizia Locale).



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

La data e il luogo della prova orale saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Sestri Levante e pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.comune.sestri-levante.ge.it

I concorrenti devono essere muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

L'assenza dalla prova di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30 (7/10).

La prova orale è pubblica.

Art. 7 - Graduatoria

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione Giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito, tenuto conto dei titoli di precedenza e preferenza, sulla base del voto conseguito nella prova orale.

La graduatoria stilata al termine della selezione è finalizzata alle assunzioni a tempo determinato previste dal presente bando ed ha validità biennale.

In caso di modifiche alla vigente normativa la graduatoria resterà valida per il tempo da queste ultime stabilito, salvo che non si esaurisca prima di detto termine.

Art. 8 - Nomina dei vincitori e relativa documentazione

Per l'assunzione a tempo determinato si procederà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 50 del C.C.N.L. previo accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria. A tale riguardo gli interessati su richiesta scritta dell'Amministrazione sono tenuti, a pena di decadenza alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, sempre che gli stessi non siano già in possesso dell'Amministrazione o acquisibili dalla stessa nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Il Dirigente può prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Il presente bando è stato pubblicato e diffuso in conformità a quanto previsto dalla determinazione dirigenziale n. 188 del 04/02/2022.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare eventuali modifiche od integrazioni del presente bando o la revoca dello stesso.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informano i candidati che:

Il Titolare del trattamento è il Comune di Sestri Levante, nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Sestri Levante Piazza Matteotti 3, PEC protocollo@pec.comune.sestri-levante.ge.it - tel: 0185 4781

Il Responsabile della protezione dei dati personali nominato (c.d. DPO) è reperibile ai seguenti dati di contatto: Società Labor Service s.r.l. con sede in Novara (NO), via Righi n. 29, telefono 0321.1814220, e-mail: privacy@labor-service.it, pec: pec@pec.labor-service.it

I dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Comune di Sestri Levante, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

La base giuridica di tale trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. e) del Regolamento (UE) 2016/679 l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare.

Il Trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici.

I dati sono trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.Lgs 33/2013.

Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dei candidati verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale.

I dati saranno conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione.

Il singolo candidato potrà esercitare uno dei seguenti diritti: diritto di accesso ai propri dati (art. 15 GDPR); diritto di rettifica (art. 16 GDPR); diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR); diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR); diritto di opposizione (art. 21 GDPR).

Tutti i sopraesposti diritti possono essere esercitati comunicandolo al Titolare attraverso i dati di contatto sopra citati. Inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Art. 10 – Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Art. 11 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rimanda al Regolamento sull'accesso del Comune di Sestri Levante nonché alle altre norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

Al Sindaco
del Comune di
SESTRI LEVANTE

Oggetto: Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale (categ. C)

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ residente a _____
Via _____ tel. _____ Indirizzo di posta elettronica _____ C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso pubblico indicato in oggetto e a tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità

(barrare le caselle che interessano):

- di essere in possesso della cittadinanza _____
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (o il motivo della mancata iscrizione o cancellazione);
- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito presso _____ in data _____;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (ovvero le eventuali condanne riportate e/o procedimenti penali in corso);
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione (in caso contrario indicare le cause)
- per i candidati di sesso maschile:
 - di essere in regola con gli adempimenti previsti dalle leggi concernenti gli obblighi militari (per i nati entro il 31/12/1985);
 - di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare oppure di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza secondo quanto previsto dall'art. 636 del D.Lgs 66/2010 ;



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

- di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.: _____
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire ai sensi dell'art. 1 lett. d) del bando;

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del R.G.P.D. 2016/679 e nelle forme previste dal bando di concorso e alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Sestri Levante per comunicazioni inerenti alla presente selezione. Si dichiara inoltre di essere a conoscenza che la presente domanda costituisce avvio del procedimento concorsuale.

Data _____

Firma _____

N.B. Allegare fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità, ricevuta del pagamento della tassa di concorso



COMUNE DI SESTRI LEVANTE

Città Metropolitana di GENOVA

LE CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI TITOLI SONO APPRESSO ELENCAE.

- A PARITÀ DI MERITO I TITOLI DI PREFERENZA SONO :

(D.P.R. 487/94 - art. 5 - così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e da quanto stabilito dall'art. 2 - comma 9 - della Legge 191/98)

- 1) GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE;
- 2) I MUTILATI ED INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI;
- 3) I MUTILATI ED INVALIDI PER FATTO DI GUERRA;
- 4) I MUTILATI ED INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
- 5) GLI ORFANI DI GUERRA;
- 6) GLI ORFANI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA;
- 7) GLI ORFANI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
- 8) I FERITI IN COMBATTIMENTO;
- 9) GLI INSIGNITI DI CROCE DI GUERRA O DI ALTRA ATTESTAZIONE SPECIALE DI MERITO DI GUERRA, NONCHÉ I CAPI DI FAMIGLIA NUMEROSA;
- 10) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI;
- 11) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER FATTO DI GUERRA;
- 12) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
- 13) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI DI GUERRA;
- 14) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA;
- 15) I GENITORI VEDОВI NON RISPOSATI, I CONIUGI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDОВI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO O PRIVATO; "
- 16) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO MILITARE COME COMBATTENTI;
- 17) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO, PER NON MENO DI UN ANNO NELL'AMMINISTRAZIONE CHE HA INDETTO IL CONCORSO;
- 18) I CONIUGATI E I NON CONIUGATI CON RIGUARDO AL NUMERO DEI FIGLI A CARICO;
- 19) GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI;
- 20) MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA.

- A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA :

- a) DAL NUMERO DEI FIGLI A CARICO, INDIPENDENTEMENTE DAL FATTO CHE IL CANDIDATO SIA CONIUGATO O MENO;
- b) DALL' AVER PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE;
- c) PIU' GIOVANE ETA'.